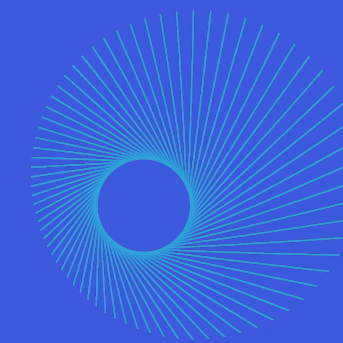


ПРОФИЛУМ



Комплексный технологический
подход к профориентации и
карьерной готовности школьников
и студентов, занятости населения



О компании Профилум

Профилум – российский разработчик инновационных методик и ИТ-решений в области профориентации молодежи

- Лидерский проект Агентства стратегических инициатив (ТОП-100 Сильных идей 2023 г.)
- В команде 100+ человек (программисты, методисты, дизайнеры, психометрики, исследователи, педагоги и пр.)

За 8 лет нашей работы:

- ✓ диагностику прошли более 1 000 000 человек
- ✓ мы представлены в 9 регионах РФ
- ✓ с нами работают 3 800 школ
- ✓ в исследованиях рынка труда проанализировано более 10 млн вакансий



ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКВЫ

ВЭБ
ДФ



ПРОСВЕЩЕНИЕ
ИЗДАТЕЛЬСТВО



АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ



АГЕНТСТВО
ИННОВАЦИЙ
ГОРОДА
МОСКВЫ

Направления разработок

Сервисы аналитики рынка труда и прогнозирования карьерных вызовов

- Сбор и обработка открытых данных
- Выявление перспективных профессий и компетенций
- Оценка стоимости навыков и компетенций
- Прогнозы по развитию рынка труда, определение зон дефицита/профицита кадров в перспективе нескольких лет

Профилирование и оценка потенциала человека

- Сбор данных на основе профдиагностики
- Построение профилей пользователей по метрикам интересов, способностей и образовательных запросов
- Агрегация и анализ данных
- Индивидуальные рекомендации по развитию потенциала с предложениями по ДО и учебных заведений

Рекомендательные системы для системы образования

- Агрегация информации по образовательным возможностям
- Построение оптимальных карьерных траекторий
- Формирование индивидуальной образовательной траектории
- Продвижение региональных работодателей

Контент для реализации воспитательной программы в школах

- Обучение карьерной грамотности с фокусом на задачи заказчика
- Формирование интереса к работодателям
- Популяризация ключевых для страны и конкретного региона отраслей экономики и информирование об интересных траекториях развития в них

Ядро сервисов – предиктивная аналитика рынка труда

Анализ открытых данных

Интервью с экспертами

Машинное обучение

Бенчмарки

- Международная повестка
- Данные партнеров
- Региональная политика и планы развития

Результаты

- Каталоги перспективных профессий
- Профили востребованных компетенций
- «Пробелы» в запросах рынка труда и образования

Аналитика

- Ситуация на рынке труда через анализ больших данных
- Прогнозы экспертов и форсайты
- Интервью работодателей и рынок образования



**Лаборатория на эконом. фак-те
МГУ “Технологии развития
человеческого капитала”**

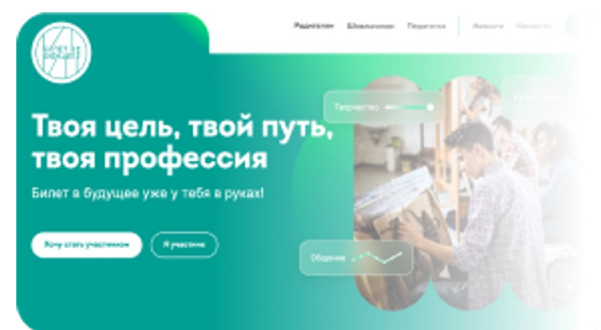


В мае 2023 запущена лаборатория
Технологии развития
человеческого капитала на базе
Экономического факультета МГУ.



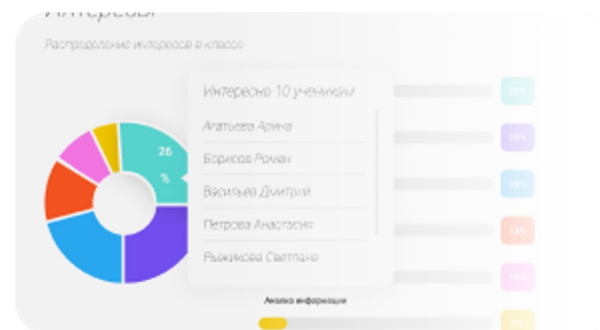
Александр Аузан
Декан экономического
факультета МГУ им. М. В.
Ломоносова

СОЗДАЕМ ПРОДУКТЫ ДЛЯ РЕШЕНИЯ КАРЬЕРНЫХ ВЫЗОВОВ НА РАЗНЫХ УРОВНЯХ



Федеральные проекты

Разработка рекомендательных и навигационных систем для кадровых и образовательных проектов



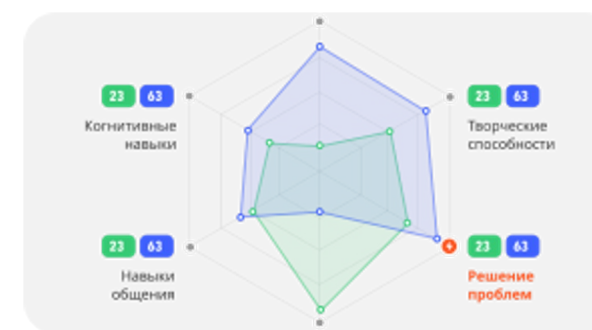
Региональные проекты

Аналитические системы: Дашборды для мониторинга и развития инфраструктуры образования под запросы рынка труда



Продукты для школ, ссузов, вузов

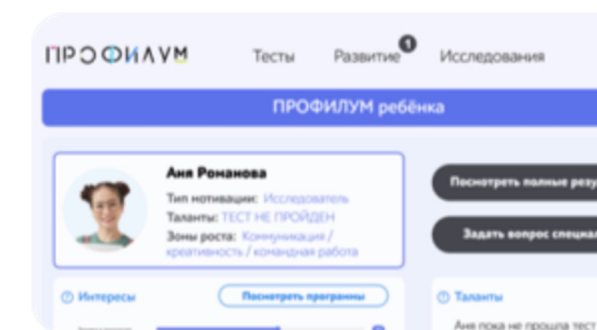
- Цифровой сервис для обучения карьерной грамотности в школе и карьерной готовности в ссузах и вузах: обучающий курс по развитию навыков планирования карьеры и выбора
- Реализация воспитательной работы в образовательных учреждениях



Проекты для работодателей

Онлайн-диагностика интересов и способностей подростков 6-11 классов

Индивидуальные рекомендации подходящих отраслей и профессий



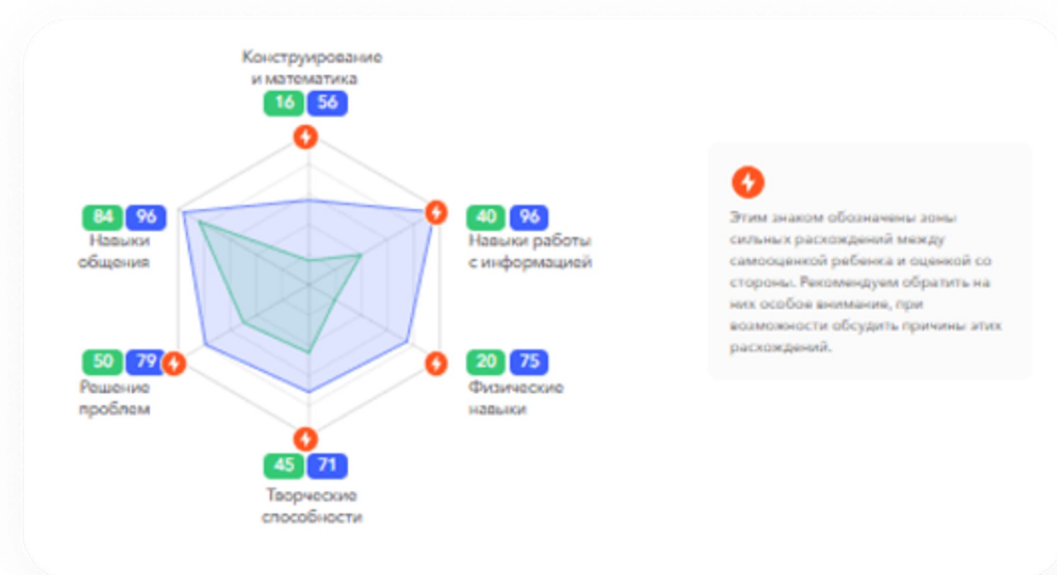
Продукты для подростков

Комплексный подход к развитию карьеры, профилированию и оценке потенциала

- Профориентация подростков
- IT-старт

Диагностика 360 градусов

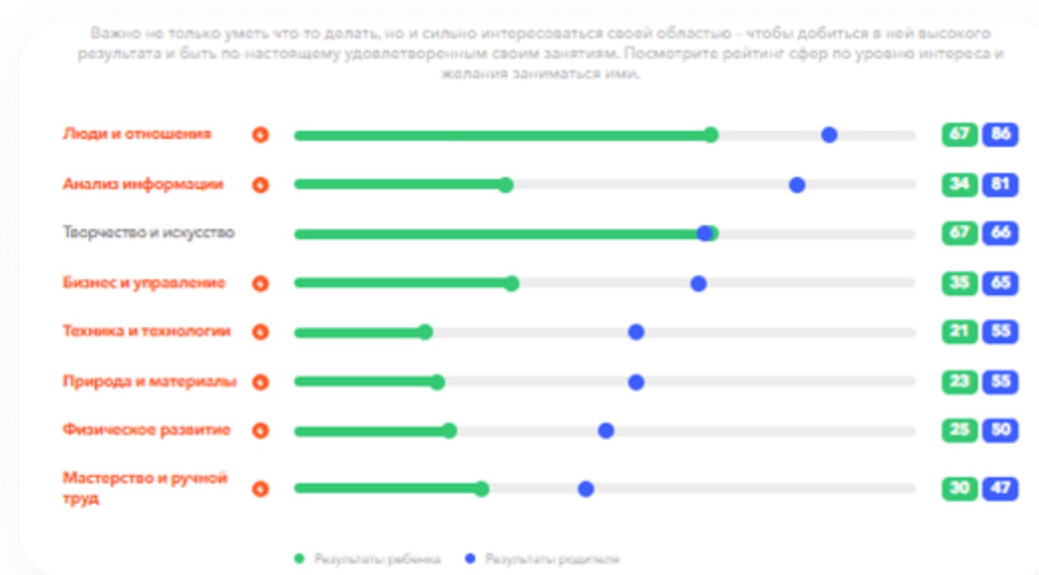
Важный, но не единственный шаг для построения карьеры



Навыки

Диагностируются шесть общих навыков, которые помогают решать жизненные задачи и работать с другими людьми:

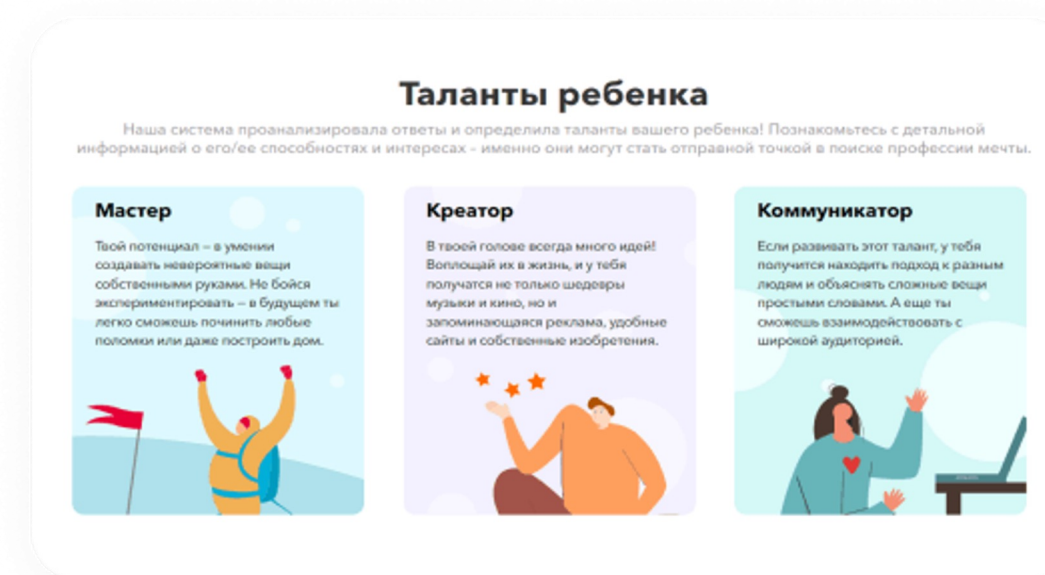
- конструирование и математика
- навыки работы с информацией
- творческие способности
- физические навыки
- решение проблем
- навыки общения



Интересы

Выделяется восемь сфер интересов, на которые направлено внимание человека:

- люди и отношения
- анализ информации
- творчество и искусство
- мастерство и ручной труд
- техника и технологии
- природа и материалы
- физическое развитие
- бизнес и управление



Таланты

Семь выдающихся способностей человека, позволяющих добиваться высоких результатов:

- мастер
- креатор
- коммуникатор
- инженер
- аналитик
- исследователь
- лидер

Современная профориентация в каждой школе

Инженер-технолог

О ПРОФЕССИИ
Инженеры-технологи разрабатывают новые технологические процессы – то есть цепочку появления на свет любого нового продукта: от асфальта до кремов для лица.

ЧТО ДЕЛАЮТ
Результат работы технологов – технологический процесс, документ, где подробно описан весь процесс получения готового продукта. Чтобы создать такой процесс, технологи разрабатывают методы изготовления на уже имеющемся или новом оборудовании, определяют все необходимые материалы и инструменты и устанавливают время для отдельных этапов и операций. Описание получается настолько точное, что любой новый специалист по этому документу воссоздаст продукт ровно с теми же свойствами и характеристиками, без малейших отступлений.

Путь к профессии "Инженер-технолог"

Эта схема показывает типичные варианты развития внутри элемента траектории, ты можешь увидеть подробную инф...

Путь к профессии твоей мечты

Самый важный этап пути к делу жизни – обучение в завед профессионального образования. Получить представлен поможет наш список:

- Технологии производства и переработки сельскохозяй
- Химическая технология
- Химическая технология энергонасыщенных материалс
- Химическая технология материалов современной энер

Навыки и способности

На этой схеме показано, как ты оцениваешь уровень развития своих способностей и навыков

Этим знаком обозначены зоны сильных расхождений между самооценкой ребенка и оценкой со стороны. Рекомендуем обратить на них особое внимание, при возможности обсудить причины этих расхождений.

Навык	Результат ребенка	Результат родителя
Навыки общения	34	54
Творческие способности	48	50
Физические навыки	38	54
Конструирование и математика	75	38
Навыки работы с информацией	52	57
Решение проблем	48	56

Тест пройден!

Навык	Результат
Конструирование и математика	75
Решение проблем	48
Физические навыки	38
Навыки работы с информацией	52
Навыки общения	34
Творческие способности	48

Каталог перспективных профессий (500+ профессий)

- Описание задач, необходимых навыков, знаний
- Примеры региональных работодателей
- Мультимедиа контент о профессии
- Описание типовых траекторий внутри профессии

Современная диагностика

- Профиль интересов
- Профиль способностей
- Ценности
- Структура мотивации

Рекомендательная система

- Дополнительное образование
- СПО
- ВПО

Курс карьерной грамотности

Внеурочный курс по развитию навыков планирования карьеры и выбора образования

Платформа «Работаю по специальности»

1 **Диагностика и онлайн-курс карьерной готовности**
для студентов СПО и вузов.

2 **Трекинг процесса адаптации и трудоустройства**
студентов с учетом потребностей региона, страны

- регулярные встречи с куратором;
- система управления стажировками;
- помощь с трудоустройством в регионе,
в т.ч. если специальность не подошла.

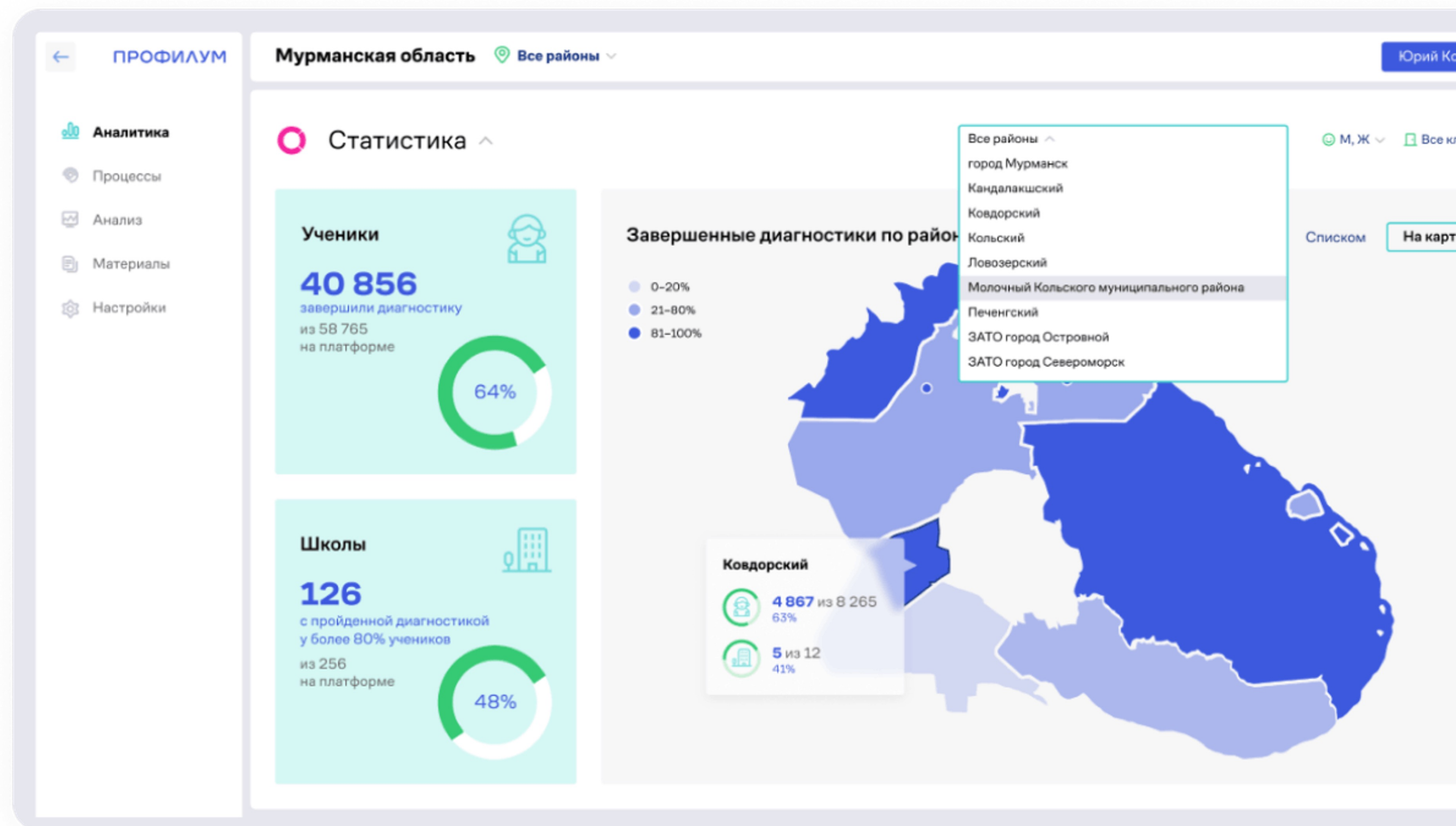
Аналитика и данные:

- 3**
- анализ спроса и предложения на рынке труда выпускников СПО и вузов;
 - площадка для взаимодействия работодателей и СПО и вузов.



Аналитика и большие данные, как инструмент «взвешенных решений»

- Статистика по прохождению профориентации в разрезе регион – область – район – школа
- Прогноз по образовательной траектории и профессиональным интересам школьников региона
- Выявление востребованных профессий и компетенций
- Планируемый уровень образования и рынок труда с разбивкой по специальностям
- Оценка баланса спроса и предложения на будущем рынке труда
- Интересы и способности подрастающего поколения
- Планирование развития ВПО и СПО
- Индекс соответствия текущей инфраструктуры ДО с реальным запросом от детей и родителей на ДО



Возможности локализации программы

- ✓ Добавление регионального компонента в материалы курсов «Карьерная грамотность» и «Карьерная готовность»
- ✓ Добавление информации об образовательных возможностях региона в рекомендательную систему
- ✓ Добавление информации о местных работодателях в рекомендательную библиотеку профессий
- ✓ Другие потребности руководства региона, страны

Инженер-технолог

О ПРОФЕССИИ
Инженеры-технологи разрабатывают новые технологические процессы – то есть цепочку появления на свет любого нового продукта: от асфальта до кремов для лица.

ЧТО ДЕЛАЮТ
Результат работы технологов – технологический процесс, документ, где подробно описан весь процесс получения готового продукта. Чтобы создать такой процесс, технологи разрабатывают методы изготовления на уже имеющемся или новом оборудовании, определяют все необходимые материалы и инструменты и устанавливают время для отдельных этапов и операций. Описание получается настолько точное, что любой новый специалист по этому документу воссоздаст продукт ровно с теми же свойствами и характеристиками, без малейших отступлений.

Путь к профессии "Инженер-технолог"

Эта схема показывает типичные варианты развития внутри профессии элемент траектории, ты можешь увидеть подробную информацию по

```
graph LR; A[Средняя школа] --> B[Колледж]; A --> C[Старшая школа]; A --> D[Вуз]; B --> E[Инженер-технолог]; C --> E; D --> E;
```

Самый важный этап пути к делу жизни – обучение в заведении среднего профессионального образования. Получить представление о профиле поможет наш список:

- Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции
- Химическая технология
- Химическая технология энергонасыщенных материалов современной промышленности
- Химическая технология материалов современной энергетики

Больше интересного о профессии

Видео Профессия в лицах Книги и статьи

Специалист высшей категории	300000 ₽
Специалист со средним опытом	65000 ₽
Начинающий специалист	20000 ₽

Рекомендованные профессии

Представляем вашему вниманию подборку профессий, которые раскроют таланты вашего ребенка. Изучите каталог профессий, выберите цель и получите персональную траекторию продвижения к успеху.

- HR-менеджер**
Профессия для тех, кто особенно разбирается в людях и хочет отвечать за выбор команды в компании.
- Конфликтолог**
Профессия для настоящих миролюбивцев, которые хотят улаживать любые споры и разногласия.
- Гейтлер**
Профессия для тех, кто хочет помогать людям покупать, продавать и снимать недвижимость.
- Психолог**
Профессия для тех, кто хочет помогать людям справиться с проблемами и жизненными трудностями.
- Менеджер по внутренним коммуникациям**
Профессия для тех, кто хочет отвечать за атмосферу в компании и мотивацию сотрудников.
- Маркетолог**
Профессия для тех, кто хочет управлять рекламными кампаниями, тем, что они закупают, продают или покупают.
- Фандрайзер**
Профессия для тех, кто хочет помогать нуждающимся и находить деньги для благотворительных проектов.
- Digital маркетолог**
Профессия для тех, кто хочет управлять продажами с помощью цифровых технологий.
- Менеджер по продажам**
Профессия для тех, кто хорошо чувствует людей и может убедить их в чем-то.

Преимущества платформы

Комплексный и систематический подход

помогает равномерно распределить нагрузку на школы и подростков

Единая информационная система региона

взвешенные решения на каждом этапе планирования образования: от министерства до школы

Годовая образовательная программа

одобрена РАО и рекомендуется для внедрения в школы

Аналитические инструменты

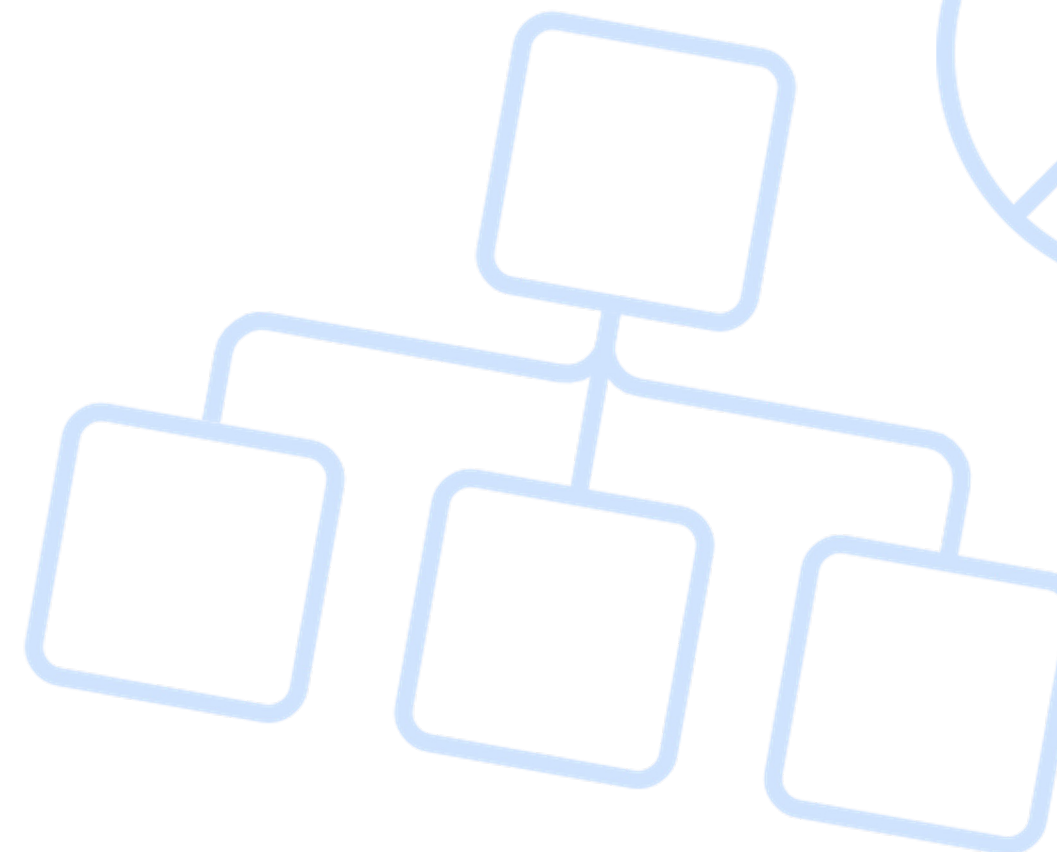
помогают управлять образованием на основании больших данных

Локализация программы под регион

повышает имидж и привлекательность региона для жизни

Автоматизация процесса профориентации

простое подключение и удобная платформа для обучения



Ключевая проблема, которую решает Профилум

Подросток в школе

- трудности с осознанным выбором профиля и экзаменов
- низкая учебная мотивация, так как не понятно, как учеба связана с будущим

Выпускник

- низкий уровень владения профессиональными компетенциями
- трудности с поисками престижной работы

Абитуриент вуза/ссуза

- неправильный выбор специальности
- отсутствие желания работать по специальности в будущем

Работодатель

- нехватка необходимых квалифицированных кадров
- необходимость нести затраты на обучение сотрудников



Формирование полноценной системы профориентации населения на всех жизненных этапах



Содействие в воспитании гармонично развитой личности

Комплексный сервис закрывает потребности кадровой политики на всех уровнях

Тактические и стратегические эффекты:

- | | | |
|----------|---|-----|
| Проблема | Ранний вывод молодежи на рынок труда | 01. |
| Решение | Увеличение трудовых ресурсов на 1,2 млн чел. (+1,5%) | |
| Проблема | Рационализация расходования бюджетных и целевых средств на подготовку кадров | 02. |
| Решение | Рост доли выпускников, работающих по специальности на 12% | |
| Проблема | Создание единого инструмента и базы данных прогнозирования экономики, на основе глобальных трендов, федеральных целей и региональной специфики | 03. |
| Решение | Эффективная система управления образовательными программами, программами подготовки кадров, а также формирования стратегии кадровой политики | |
| Проблема | Таргетированное предложение обучения, переподготовки и профессионального развития | 04. |
| Решение | Повышение квалификации рабочей силы и как следствие повышение производительности труда. Повышения уровня эффективности самого обучения, т.к. обучение будет предлагаться в соответствии с реальными запросами | |
| Проблема | Предоставление доступа работодателям к базе цифровых портфолио | 05. |
| Решение | Повышение эффективности подбора персонала | |

Методика рекомендована РАО и соответствует нормативной базе РФ



Письмо Министерства
просвещения РФ

от 5 июля 2022 г. «О направлении
методических рекомендаций»
Внеурочная деятельность
1 час в неделю.



ФГОС ООО (2021)

Трудовое воспитание (42.1.6)



Федеральный
перечень электронных
образовательных ресурсов

Приказ Министерства просвещения
Российской Федерации от 02.08.2022
№ 653
№2.2.4. «Программа внеурочной
деятельности. Карьерная грамотность.
Основное общее образование, 8-9
класс» ООО «Профилум»



Примерная программа
воспитания (2020)

Профориентация — направление
воспитательной работы школы (3.8)



Примерная рабочая программа
курса «Профориентация» (08.2022)

Карьерная грамотность — один из трех
компонентов готовности к проф.
самоопределению