



---

# Оценка и развитие людей и компаний

# Инициатор проекта — ООО «АйТи Новация»



- На рынке — с 2018 года
- В реестре ИТ-компаний
- Вся ИТ-инфраструктура в наличии
- Солидные клиенты:

Фин.показатели 2022:

- чистые активы — 84МР
- выручка — 553МР



ГЕНПРОКУРАТУРА



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ



МодульБанк



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ



МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ



МИНИСТЕРСТВО  
ТРАНСПОРТА  
И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ



КРОК

билайн



МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ



МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

softline

AXOFT

ЭВОТОР



# Проблематика

## В масштабах страны

- нехватка квалифицированных кадров
- неудовлетворённость людей работой
- низкая вовлечённость
- низкая продуктивность

## Доп. факторы

- демографическая яма
- уход из России мировых лидеров рынка оценки компетенций

## В масштабах организаций

- сложности с подбором
- высокая текучесть
- сложности с формированием кадрового резерва
- неудовлетворённость системой оценки



# Схема решения



# Сценарии применения



Отбор кандидатов	Персональная диагностика компетенций	Оценка состояния корп. культуры	Оценка драйверов вовлечённости
Оценка стиля лидерства	Оценка драйверов социально-психологического климата	Оценка компетентности управленческого звена	Выявление HiPo сотрудников
Формирование кадрового резерва	Оценка клиентоцентричности компании	Оценка инновационности компании	Оценка сплочённости коллектива
Сбор потребностей в обучении и развитии	Оценка процессов адаптации и обучения	Оценка процесса стратегического планирования	Оценка готовности к кризисным ситуациям
Оценка процессов управления	Оценка потенциала развития	Диагностика процессов коммерческой деятельности	Выявление проблем в коммуникациях
Подбор проектной команды			

# Пример 1. Модель компетенций

## Целевой уровень

2 — Новичок    4 — Профессионал  
3 — Специалист    5 — Мастер

## Вес компетенции

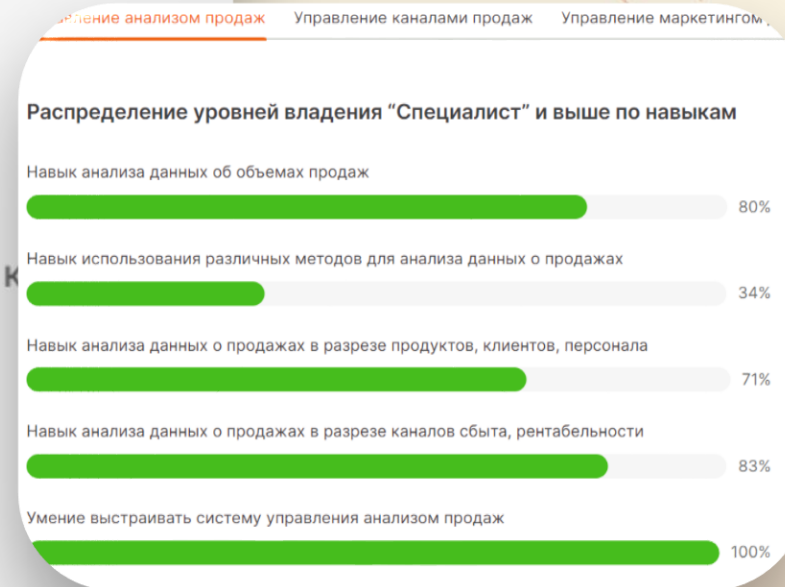
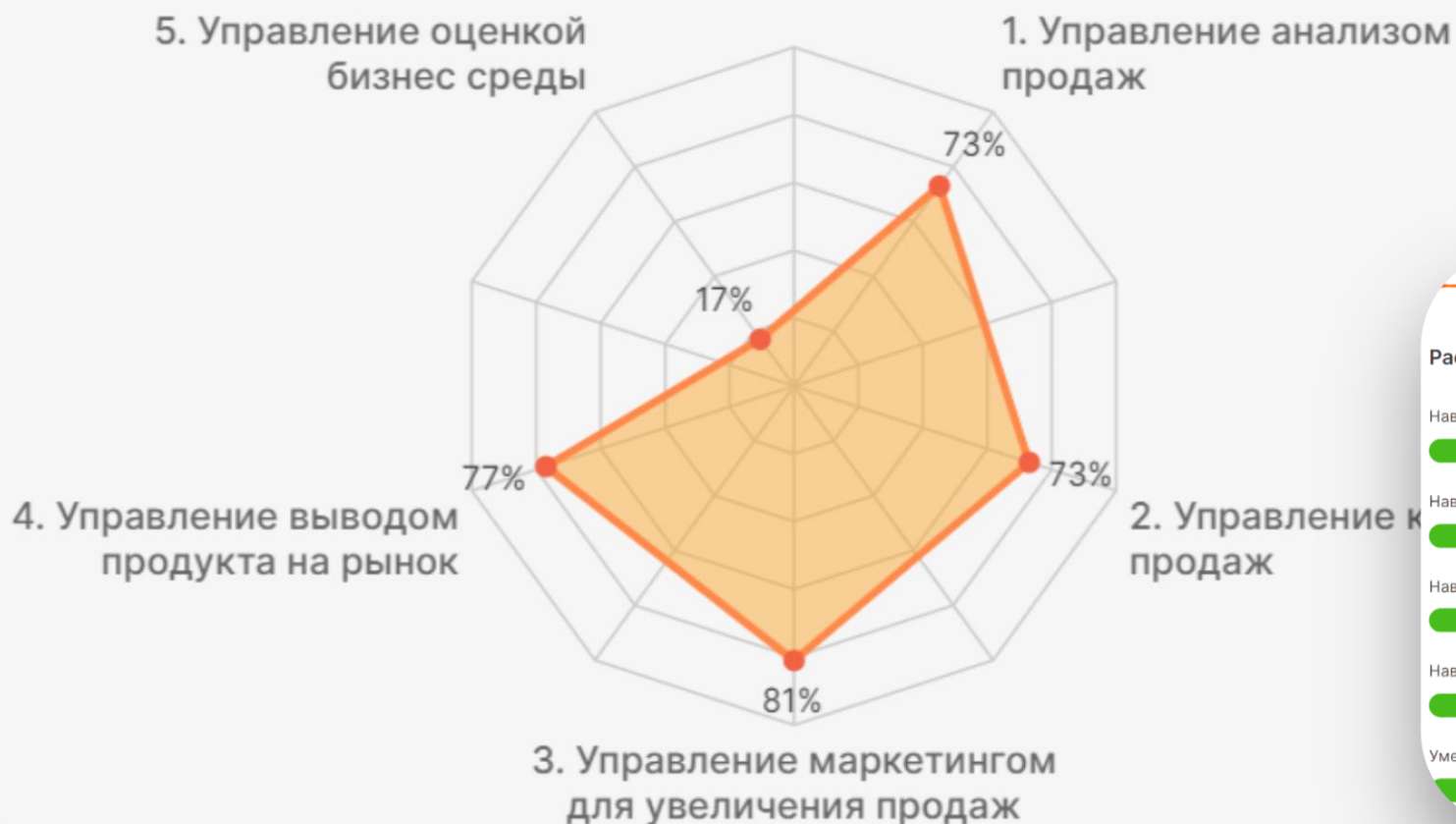
    
Низкий    Обычный    Высокий



# Пример 2. Отбор кандидатов

ФИО респондентов	Среднее по МК			Распределение ответов по уровням				
	ЦУ+	ЦУ+вес	Опыт	Д	Н	С	П	М
Александр Сергеевич Самойлов	99 %	99 %	0 из 3	0 %	1 %	26 %	70 %	2 %
Панков Александр Юрьевич	98 %	98 %	3 из 3	0 %	2 %	21 %	67 %	10 %
Прокопенко Ольга Валерьевна	91 %	91 %	3 из 3	1 %	8 %	35 %	51 %	5 %
Черкесова Ирина Ростиславовна	82 %	82 %	2 из 3	7 %	11 %	18 %	53 %	11 %
Висаитов Адам Альвиевич	79 %	79 %	3 из 3	9 %	12 %	29 %	50 %	0 %

# Пример 3. Персональная диагностика





# Рынок продукта

## Целевая аудитория

1. **СМБ и бюджетные организации**, которые не могут позволить себе разрабатывать модели компетенций классическим путём (потому что это дорого).
2. **Крупный бизнес**, ищущий дополнительные возможности автоматизации компетентностного подхода.
3. **Физические лица**, заинтересованные в профессиональном развитии и самореализации.
4. **Поставщики образовательного контента**, заинтересованные в расширении каналов сбыта.

## Основные конкуренты

TalentQ, ProAction, SHL

## Наши преимущества

1. Самая большая и детально описанная библиотека компетенций (119 компетенций, 600+ навыков, 20000+ поведенческих индикаторов, 5-уровневая шкала владения).
2. Возможность собрать произвольную модель компетенций для оценки.
3. Возможность измерить уровень развития компетенции.

# Успехи проекта

1. Запуск MVP в октябре 2022
2. Первое место на конкурсе Social Tech Challenge 2022
3. Первые продажи и проекты  
(Газпромнефть Пальян, Арсиб Агро, БШ Сколково и др.)
4. Партнёрство с HRtech сервисами  
(Нетология, hh.ru, MSKjob.ru, WakeUp и др.)
5. Грант ФСИ
6. Финалисты акселератора Спринт



# Контактные данные



**Денис Прынков**

 +7 (988) 360-92-37

 info@gotalent.ru

 @denixor

 GoTalent.ru